

SYNTHESE TRIMESTRIELLE DES REUNIONS CSE

MAI JUIN AOUT 2024



MAI 2024

CONSULTATION DU BILAN COMPTABLE DE SOLIDOM : LES ELUS ONT NOTE QUE LE RECOURS AUX INTÉRIMAIRES A ETE PLUS IMPORTANT COMPARATIVEMENT A L ANNEE PASSE POUR PALLIER LES ABSENCES ET DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

LE JOUR DE SOLIDARITE A SOLIDOM EST LE LUNDI DE PENTECOTE

UNE PRIME D ASSIDUITE A ETE DEMANDEE ; LA DIFFICULTE RESIDE DANS LA MISE EN PLACE DES CRITERES D'ATTRIBUTION ET DE FINANCEMENT PAR LE CONSEIL DEPARTEMENTAL

JUIN 2024

LES ELUS ONT DEMANDE S'IL ETAIT POSSIBLE DE FAIRE INTERVENIR UN BENEFICIAIRE EN SITUATION DE HANDICAP QU'IL PUISSE APPORTER SON TEMOIGNAGE LORS DES FORMATIONS HANDICAP, LA DIRECTION A PROPOSER DE SE TOURNER VERS LES SALARIES EN SITUATION D'AIDANTS POUR LEUR APPORTER LEUR AIDE (HEURES DE GARDE, ETC ...)

AOUT 2024

LES ELUS ONT DEMANDE UNE PRIME DE RÉCOMPENSE POUR LE PERSONNEL ADMINISTRATIF ; LA DIRECTION A INFORME QUE S'IL Y A DES SITUATIONS EXCEPTIONNELLES A GERER , ELLES SERONT ETUDIEES POUR VOIR SI IL Y A LIEU DE RECOMPENSE OU PAS

CHANGEMENT DU REFERENT HARCELEMENT: MME ARMAND VALERIE REMPLACE MR VASQUEZ ANTOINE

LE TAUX DES ARRETS DE TRAVAIL AU 1ER TRIM 2024 EST DE 15.48%

LA DIRECTION INFORME QUE LES JOURS DE CONGES EXCEPTIONNELS (MARIAGE, NAISSANCE ...) SONT MIS AUTOMATIQUEMENT SIR LES CONGES ANNUELS